

Axel, 04-10-2023

Beleidsverklaring

Beleidsverklaring met betrekking tot Veiligheid, Gezondheid en Milieu

De directie van De Pooter Groep bv (waaronder vallend de werkmaatschappijen De Pooter bv, De Pooter BMZ bv en Talentpool Services bv) hecht de grootste prioriteit aan zaken op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu.

Het beleid is gericht op het bevorderen en handhaven van een zodanige werkwijze en gedrag dat persoonlijk letsel en/of schade aan de gezondheid aan medewerkers en derden, alsmede materiële en milieuschade worden voorkomen. Uitgangspunt van het beleid is tenminste te voldoen aan de vigerende wetgeving op het gebied van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid en daar naast te voorkomen dat onze werknemers persoonlijk letsel oplopen gedurende hun werk.

De directie acht het van het hoogste belang dat er gestreefd wordt naar een continue verbetering van de prestaties over kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu. Om deze continue verbetering te bewerkstelligen, zijn binnen het bedrijfsvoeringssysteem diverse procedures en instructies opgesteld. Jaarlijks zal het beleid bekend gemaakt worden met behulp van een jaarplanning. Evaluatie van dit plan zal jaarlijks door de directie plaatsvinden met behulp van een jaarverslag.

Van iedere medewerker (ster) wordt in het kader van zijn functie, rechten, verantwoordelijkheden en algemeen geaccepteerde gebruiken, verwacht dat hij/zij zijn/haar activiteiten volgens de geldende (VG) procedures uitvoert en dat hij/zij een actieve bijdrage levert aan de uitvoering van het geformuleerde beleid. Het uitgangspunt is dat we met de nodige zorgzaamheid uitzendkrachten en gedetacheerden plaatsen bij opdrachtgevers en derden waarbij we duidelijke afspraken hanteren met de inlener om veiligheidsregels te respecteren.

Wij handelen klachten van uitzendkrachten / eigen medewerk(sters), opdrachtgevers en derden zorgvuldig af, waarbij in alle redelijkheid naar een vergelijk wordt gestreefd. Wij onderhouden over veiligheid, gezondheid en milieu een open communicatie, zowel in- als extern. Tevens staan we borg voor een zorgzame plaatsing van onze medewerkers bij inleners, evenals goede (schriftelijke) afspraken met de inleners omtrent het respecteren van de geldende veiligheidsregels.

De beleidsverklaring is op de website www.depooter.nl gepubliceerd, zodat iedereen die dat wenst van deze verklaring kennis kan nemen.

Namens de directie,


L.M. van Giezen
Area director

Wiertz Company
depooter

De Pooter Groep B.V.
Oranjestraat 5
4571 HN Axel

depooter.nl
info@depooter.nl
+31 (0)88-1348300

KvK Middelburg 22061189
BTW NL8179.57.285.B06



Axel, 04-10-2023

Policy Statement on Safety, Health and the Environment

The management of the De Pooter Group bv (including the operating companies De Pooter bv, De Pooter BMZ bv and Talentpool Services bv) gives the highest priority to matters relating to health, safety and the environment.

The policy is aimed at promoting and enforcing working methods and behaviour that prevent personal injury and/or damage to health of employees and third parties, as well as material and environmental damage. The basic principle of the policy is to at least comply with current legislation in the field of working conditions, safety and health and to prevent our employees from sustaining personal injury during their work.

The management considers it of the utmost importance to strive for the continuous improvement of performance in the areas of performance with regard to quality, safety, health and the environment. In order to achieve this continuous improvement, various procedures and instructions have been drawn up within the operational management system. Annually the policy will be made known by means of an annual plan. This plan will be evaluated annually by the Management Board by means of an annual report.

The management will evaluate this plan annually with the aid of an annual report. Every employee is expected to carry out his/her duties, rights, responsibilities and generally accepted practices, is expected that he/she performs his/her activities in accordance with the applicable (VG) procedures and that he/she actively contributes to the implementation of the formulated policy.

The starting point is that we place temporary employees and seconded staff with clients and third parties with the necessary care, whereby we make clear agreements with the user company to respect safety rules.
respect safety rules.

We deal with complaints from temporary employees, our own employees, clients and third parties with due care and attention, striving in all reasonableness to find a solution. We maintain open communication regarding safety, health and the environment, both internally and externally. We also guarantee a sensible placement of our employees at hirers, as well as well as good (written) agreements with the hirers about respecting the applicable safety rules.

The policy statement is published on the website www.depooter.nl, for anyone who wishes to take note of it.

On behalf of the management,


L.M. van Giezen
Area Director

